

建設業界の

経営層・幹部・人材採用ご担当者様向け

建設業 生き残り戦略セミナー



セミナー講師
建設ITジャーナリスト
家入 龍太 先生

【 好評につき第2回開催 】

ITで甦る ベテラン施工管理力

50代・60代採用編

～人手不足時代の新しい働き方戦略～

参加
無料

少子高齢化や人材不足が深刻化する中、建設会社が今後も持続的に成長していくためには、経営戦略として「業務効率化」と「人材確保」が不可欠です。

現在、施工管理経験が豊富にある50代・60代を積極採用する企業が増えています。

■ 開催日 / 12月17日（水）15:00～17:00
■ Zoom 開催

主催 **CIC** 株式会社日本建設情報センター

ITで甦るベテラン施工管理力【50代・60代採用編】 ～人手不足時代の新しい働き方戦略～

少子高齢化や人材不足が深刻化する中、建設会社が今後も持続的に成長していくためには、
経営戦略として「業務効率化」と「人材確保」が不可欠です。
現在、施工管理経験が豊富にある50代・60代を積極採用する企業が増えています。

講習内容

第1部

- ベテラン施工管理技術者が求められる背景
建設業の人材不足と高齢化の現状
- i-Construction、建設DXで建設現場はどう変わるか
国交省のi-Construction・遠隔施工の動向 / IT導入による新しい働き方の可能性
- ベテラン技術者が働きやすい建設業のDX戦略とは？
シニア雇用を活かす建設業のDX戦略 / 雇用制度の工夫（短時間勤務、リモート併用、
契約形態の柔軟化）/ ICT投資のポイント / 若手とシニアの役割分担の設計
- ベテラン技術者が身に着けるべきスキルとは？
クラウド施工管理システムの活用力 / 遠隔カメラ・BIM/CIMツールの基本理解
- まとめ
企業側：ベテランを雇用する経営メリットと導入の具体像
技術者側：必要なITスキルと自身の強みの再確認
双方：人材不足の課題を補完するための「Win-Winの関係構築」

第2部

- 50代・60代のベテラン施工管理人材の採用について
具体的な採用方法について

セミナー情報

日 時：令和7年12月17日（水）15:00～17:00
Zoom開催

参加費：無料

人材難・競争激化の時代を勝ち抜くためのヒントを、ぜひ本セミナーでお持ち帰りください。
皆様のご参加を心よりお待ちしております。

セミナー参加申込書

FAX送信先：0120-755-529

フリガナ					
貴社名					
ご住所	〒				
フリガナ					
参加者氏名		部署		役職	
ご連絡先	メールアドレス				
	電話番号 ()				
アンケート欄（自由記入）「今後学びたい事などがあればお書きください」					

主催・お問い合わせ

CIC 株式会社日本建設情報センター

建設キャリア転職 相談窓口（CIC日本建設情報センター）

TEL：03-5425-6830（人材紹介事業部） 平日9:00～18:00
e-mail：career-job@cic-ct.co.jp

HP：https://www.cic-ct.co.jp/career-job/
＜厚生労働省認可 職業紹介許可番号：I3-ユ-317252＞